

**Общество с ограниченной ответственностью «Синергия Ойл Групп»
(ООО «Синергия Ойл Групп»)**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «Синергия Ойл Групп»

/ М.А. Ляховчук

10.03.2023



**Положение
о недопущении дискриминации в сфере труда**

1. Общие положения.

1.1. Общество с ограниченной ответственностью «Синергия Ойл Групп» (далее – Общество, работодатель) в полной мере разделяет принцип запрета дискриминации по полу, расе, национальности, языку, происхождению, имущественному и должностному положению, месту жительства, отношению к религии, убеждениям, принадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами человека и выполнением должностных обязанностей, (далее по тексту – Принцип Запрета Дискриминации) и обеспечивает в сфере трудовых отношений соблюдение указанного принципа.

1.2. Принцип Запрета Дискриминации в области труда и занятий признан международными актами, в том числе Всеобщей декларацией прав человека от 10 декабря 1948 г., Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г., Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 18 декабря 1979 г., Конвенцией о правах инвалидов от 13 декабря 2006 г., Конвенцией МОТ N 105 об упразднении принудительного труда от 25 июня 1957 г., Конвенцией МОТ N 111 относительно дискриминации в области труда и занятий от 25 июня 1958 года.

1.3. Равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств гарантировано Конституцией Российской Федерации, закрепляется и защищается нормами федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, в том числе в сфере трудовых отношений.

2. Права и обязанности участников отношений.

2.1. Каждый работник Общества и/или лица, претендующие на трудоустройство в Общество, имеют равные возможности для реализации своих трудовых прав.

2.2. Не допускается ограничение трудовых прав и свобод работника и/или лица, претендующего на трудоустройство в Общество, или предоставление отдельным работникам/лицам каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи,

национальности, языка, происхождения, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами человека и выполнением должностных обязанностей.

2.2. Общество, как работодатель, при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также во взаимоотношениях с работниками и/или лицами, претендующими на трудоустройство, обеспечивает соблюдение Принципа Запрета Дискриминации.

2.3. Работники Общества при реализации своих должностных прав и обязанностей обязаны соблюдать Принцип Запрета Дискриминации и корреспондирующие ему положения действующего законодательства Российской Федерации, в том числе не допускаются какие-либо формы поведения, направленные на дискриминацию других работников и/или лиц, претендующих на трудоустройство в Общество.

2.4. Работникам Общества запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях Общества, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, в том числе в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами человека.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением в Обществе Принципа Запрета Дискриминации осуществляют руководители структурных подразделений Общества в рамках их должностных обязанностей и Генеральный директор Общества.

3.2. За нарушение настоящего Положения, действующего законодательства Российской Федерации о недопущении дискриминации в области труда к виновным лицам могут быть применены меры дисциплинарной, административной, гражданской, уголовной ответственности в установленном порядке.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее Положение является публичным документом, доступным на информационных ресурсах Общества.

4.2. Общество является ответственной компанией, применяющей практику этичного делового сотрудничества, с заботой относится к своим работникам и проводит политику, направленную на совершенствование форм корпоративного управления.

4.3. Настоящее Положение может актуализироваться и пересматриваться с учетом происходящих изменений.